

Reus, 20 de desembre de 2011

REUNITS

D'una part, els representants de l'empresa HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM, Dr. José Augusto García Navarro, Sr. Joan Benet Arqué, Dra. Pilar Closa Gras, Sra. Ana Figuera Colomé, Sr. Joan Gené Díaz i Sra. M. Roser Casas Agut.

De l'altra part, els representants del Comitè d'Empresa, per part d'UGT, Sr. Jordi Roig Nieto, Sr. Rafael León Amo, Sra. M. Mercè Olivé Rofes, Sra. M. Josefa Salmerón Gascón, Sra. Josepa Castro Pàmies, Sra. Montserrat Ábalos Andrés, Sra. Ruth Escoté Vallverdú i Sra. Isabel Sofier Cano; per part del Sindicat Metges de Catalunya, Dr. Nicolau Ortiz Castellón, Dra. M. Pilar Sala Francino, Dr. Victor Sentís Escamilla, Dr. Miguel Angel Guerrero Delgado i Dra. Esther Aguilar Aloma; per part del sindicat SATSE, Sra. M. Pilar García Casado, Sra. M. Ángeles Sánchez Blázquez i Sra. José A. Sánchez Benito, per part del sindicat USAE, Sra. Alicia Martín Mora, Sra. Victoria Llamas Santos, Sra. Adoración Vega Crespo i Sr. Francesc Roig Hernández i per part de CCOO, Sra. Encarnación López Fernández.

Els representants del sindicat CGT Artur Sardà García i Eduardo Beas Colodro manifesten la seva voluntat de no signar el present acord.

Reconeixent-se ambdues parts capacitat legal suficient per aquest acte,

MANIFESTEN

- I. Que les condicions de treball del personal laboral que presta els seus serveis a l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM, vénen regulades en el Conveni Col·lectiu d'Empresa, publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de 19 d'abril de 2007, el qual va acabar la seva vigència en data 31 de desembre de 2008, havent-se produït la seva denúncia.
- II. Que l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM és una entitat integrada en la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública de Catalunya, i els seus ingressos provenen majoritàriament del concert subscrit amb el Servei Català de la Salut.
- III. Que el Servei Català de la Salut va establir per l'any 2011 un conjunt de mesures pressupostàries que afecten a la concertació d'activitat i a les tarifes dels seus centres proveïdors, mesures aprovades pel Consell de Direcció del Servei Català de la Salut en data 27 d'abril de 2011.

- IV. Que el resultat d'aquestes mesures suposa per l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM durant l'any 2011 una reducció de l'assignació pressupostària de la concertació de 8.809.053,24€ en relació al contracte de l'exercici 2010.
- V. Que aquesta disminució d'ingressos en l'exercici 2011, que és addicional a l'iniciada a l'any 2010 que va suposar una reducció de tarifes del 3,21%, ha afectat molt negativament la situació econòmica del centre, fet que fa imprescindible l'adopció de mesures extraordinàries d'ajust de la despesa amb l'objecte de garantir la sostenibilitat econòmica de la Institució i el manteniment del nivell d'ocupació de la plantilla.
- VI. Que amb aquesta finalitat es va obrir un període de consultes entre els Representats d'aquesta Entitat i el Comitè d'Empresa, en el transcurs del qual ambdues parts han mantingut diverses reunions amb l'objectiu de pal·liar les conseqüències de la reducció dels ingressos procedents del concert d'aquest centre amb el Servei Català de la Salut, consensuant mesures d'ajust de la despesa de l'Hospital que permetin absorbir l'impacte d'aquesta reducció de finançament.
- VII. Que com a resultat d'aquest procés negociador, en data 12 de desembre de 2011 ambdues representacions, empresarial i social, van arribar a un preacord verbal, ratificat per la majoria dels treballadors/es per votació en referèndum convocat pel Comitè d'Empresa del centre, sobre les matèries que es detallen tot seguit i que es consideren suficients per contrarestar la situació econòmica del centre en funció de la situació actualment coneguda.

ACORDS

PRIMER.- VIGÈNCIA. Aquest acord té vigència per als anys 2011 i 2012, excepte en aquells punts que el mateix preveu uns efectes temporals diferents.

SEGON.- INAPLICACIÓ TRANSITÒRIA DEL RÈGIM SALARIAL DEL CONVENI COL·LECTIU APLICABLE

1. RETRIBUCIÓ VARIABLE I REDUCCIÓ SALARIAL

Durant els exercicis 2011 i 2012 és produirà una inaplicació de la retribució per objectius en els termes que regulen els articles 69 i 71 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus que afectarà a tots els grups professionals.

En els anys 2011 i 2012 s'aplicarà una reducció salarial en els termes que s'indiquen tot seguit:

En relació a l'exercici 2011:

A tot el personal de l'Hospital els serà aplicada una reducció lineal del 5,02% sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables (plusos dissabte, diumenge, festiu, guàrdies, etc...) que es meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-1-2011 i el 31-12-2011.

No s'aplicarà aquesta reducció a la retribució variable dels grups professionals 1, 2 i 3.1 abonada en el mes de març de 2011 corresponen a l'exercici 2010, així com tampoc a la retribució variable dels grups professionals 3.2, 4 i 5 corresponent al primer semestre de 2011, abonada en el mes de setembre de 2011.

L'import resultant d'aquesta reducció és deduirà de la quantitat que resultés de la retribució per objectius corresponent a l'exercici 2011 liquidable en el mes de març de 2012 segons el previst en els articles 69 i 71 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, en la quantia màxima assolible establerta per cada categoria professional i en la part proporcional d'aquest import en aquells casos que s'escaigui (contractacions a temps parcial i període de temps contractat durant l'any).

En aquelles categories professionals que de l'aplicació d'aquest percentatge en resulti un import superior a l'import previst per retribució variable, l'excedent es deduirà proporcionalment en les nòmines corresponents als mesos de juny i desembre de 2012 i juny del 2013.

En relació a l'exercici 2012:

S'aplicarà una reducció lineal del 5,02% a tot el personal dels grups professionals 1, 2 i 3.1 i del 4,52% al dels grups professionals 3.2, 4 i 5, sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables (plusos dissabte, diumenge, festiu, guàrdies, etc...) que es meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-1-2012 i el 31-12-2012.

L'import resultant d'aquesta reducció és deduirà de la quantitat que resultés de la retribució per objectius corresponent a l'exercici 2012 liquidable en el mes de març de 2013 regulada als articles 69 i 71 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, en la quantia màxima assolible establerta per cada categoria professional i en la part proporcional d'aquest import en aquells casos que s'escaigui (contractacions a temps parcial i període de temps contractat durant l'any).

En aquelles categories professionals que de l'aplicació d'aquest percentatge de reducció salarial en resulti un import superior a l'import previst per retribució variable,

l'excedent es deduirà proporcionalment en les nòmines corresponents als mesos de juny i desembre de 2012 i juny del 2013.

El criteri de proporcionalitat a què fan referència els paràgrafs anteriors consistirà en el fraccionament de la deducció dels imports excedents en els exercicis 2011 i 2012 en els terminis següents:

⇒ Primer termini

Es farà efectiu en la nòmina de juny 2012 i abastarà les remuneracions efectivament meritades en el període comprès entre l'1-1-2011 i el 31-8-2011.

⇒ Segon termini

Es farà efectiu en la nòmina de desembre 2012 i abastarà les remuneracions efectivament meritades en el període comprès entre l'1-9-2011 i el 30-4-2012.

⇒ Tercer termini

Es farà efectiu en la nòmina de juny de 2013 i abastarà les remuneracions efectivament meritades en el període comprès entre l'1-5-2012 i el 31-12-2012.

1.1. Situacions específiques:

a) Personal que causi baixa d'empresa (definitiva o temporal) per qualsevol causa

A les persones que causin baixa d'empresa, sigui per extinció contractual o per suspensió del contracte (excedències, permisos sense sou, permisos maternals, paternals, permisos per risc en l'embaràs, etc..), la totalitat de la deducció del 5,02% i 4,52% segons el cas, els serà deduïda de la nòmina del darrer mes contractat i de la corresponent liquidació per quitança i, en tot cas, la deducció haurà de quedar totalment saldada.

b) Personal que percep les pagues extres prorratejades en la nòmina mensual i merita retribució variable

A les persones que perceben la nòmina mensual amb les parts proporcionals de pagues extres incloses i per l'any en qüestió meriten retribució variable, la reducció salarial es deduirà de la retribució per objectius dels respectius exercicis 2011 i 2012 i els possibles excedents derivats de la reducció salarial indicada en els punts anteriors es repercutiran en forma de percentatge directe a la respectiva nòmina mensual.

En el supòsit que a la persona no li correspongués meritar retribució variable per l'any en qüestió, la reducció salarial s'aplicarà directament a la nòmina mensual.

c) Personal que percep les pagues extres prorratejades en la nòmina mensual i no merita retribució variable

A les persones per perceben la nòmina mensual amb les parts proporcionals de pagues extres incloses i per l'any en qüestió no meriten retribució variable o bé que no generen el dret de percebre retribució variable, la quantia que en resulti de l'aplicació de la reducció salarial es deduirà directament a la nòmina mensual.

d) Personal que percep les pagues extres sense prorratejar en la nòmina mensual i no merita retribució variable

Als professionals que perceben les pagues extres sense el porrateig mensual i que en algun dels anys 2011 i 2012 no meritin retribució variable, la reducció salarial prevista en els paràgrafs anteriors els serà deduïda de les nòmines corresponents als mesos de juny i desembre de 2012 i de juny del 2013.

e) Personal amb contractes temporals

- Als professionals dels grups professionals 1.1, 2 i 3.1 amb contractes temporals inferiors als 12 mesos que no generen el dret de percebre retribució variable, la reducció salarial prevista en els punts anteriors els serà aplicada directament en la nòmina mensual.
- Als professionals dels grups professionals 3.2, 4 i 5 amb contractes temporals inferiors als 6 mesos que no generen el dret de percebre retribució variable, la reducció salarial prevista en els punts anteriors els serà aplicada directament en la nòmina mensual.

Tenint en compte la data de signatura del present pacte, la quantia de les reduccions corresponents a l'any 2011 en els supòsits contemplats en els anteriors punts b), c) i d) s'aplicaran de forma fraccionada en els sis primers mesos de l'any 2012. Respecte al personal amb contractacions temporals s'aplicarà aquest mateix criteri si la persona manté una relació laboral continuada amb el centre.

Les persones que en el període 1-1-2011 al 31-12-2011 han estan contractades amb caràcter temporal, en un o diversos contractes i continuen mantenint relació laboral amb l'hospital, la reducció salarial corresponen a l'any 2011 els serà aplicada a la totalitat de les retribucions meritades en tots els contractes temporals subscrits durant l'any 2011, en els termes detallats en el paràgraf anterior i en proporció a les retribucions meritades en aquest exercici.

Per aquelles situacions no compreses en els punts anteriors, es consensuarà amb cada persona afectada la fórmula de reducció més oportuna en cada cas.

1.2. La valoració de l'import residual de la retribució variable d'aquells professionals en què la suma de la reducció salarial quedi compensada amb la quantia màxima de retribució

variable de la respectiva categoria, continuarà vinculada a l'assoliment d'objectius anuals seguint els paràmetres utilitzats fins el moment.

En el supòsit que d'aquestes avaluacions en resulti un grau d'assoliment global inferior al 100%, l'import equivalent a la diferència entre el percentatge real d'assoliment i el percentatge màxim assolible del 100% de cadascun dels exercicis 2011 i 2012, es destinarà a deduir la reducció salarial dels grups 3.2, 4 i 5. L'import resultant de l'aplicació d'aquest paràgraf s'abonarà en la nòmina del mes d'abril de l'any següent.

1.3. Als efectes de donar compliment al previst en els punts anteriors, en els exercicis 2011 i 2012, la meritació de la retribució variable dels grups professionals 3.2, 4 i 5 tindrà caràcter anual.

1.4. La retribució variable dels grups professionals 3.2, 4 i 5 corresponent al primer semestre de 2011, abonada en el mes de setembre de 2011, es comptabilitzarà com entrega a compte de la retribució variable meritada en l'exercici 2013, deduint-se l'import abonat en aquest passat mes de setembre de l'import a percebre en el mes de setembre de 2013 o en abonaments posteriors d'aquest mateix concepte.

1.5. Atès que l'abast del present acord finalitza el 31 de desembre de 2012, a partir de l'1 de gener de 2013 la retribució variable per objectius corresponent a l'exercici 2013 es meritara i s'abonarà en els termes acordats en els articles 69 i 71 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, o en el Conveni o norma que sigui d'aplicació en aquell moment.

2. ANTIGUITAT

Durant el període comprès entre l'1 de juny de 2011 i el 31 de desembre de 2012, les persones a les quals els venci un trienni d'antiguitat, l'import del mateix no es percebrà durant el primer any, si bé el còmput del mateix no quedarà interromput.

3. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DELS GRUPS 1 i 2

a) Des del dia 1-12-2011 i durant la vigència del present acord, les persones que accedeixin o bé assoleixin un canvi de nivell en el Sistema d'Incentivació i Desenvolupament Professional dels grups professionals 1 i 2 regulat als articles 62, 63, 64, 65 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, percebran els complements salarials mensuals vinculats i resultants d'aquests

canvis, només amb efectes del dia 1-1-2013 i sense retroactivitat, tot i que el reconeixement de l'accés o canvi de nivell sigui anterior a aquesta data.

No quedaran afectades pel contingut d'aquest punt aquelles avaluacions de canvis de nivell pendents de realitzar, els efectes econòmics de les quals siguin anteriors a 1-12-2011. La Comissió Avaluadora portarà a terme aquestes avaluacions com a màxim el dia 29-2-2012.

- b) L'accés al nivell D del Sistema d'Incentivació i Desenvolupament Professional dels grups professionals 1 i 2 previst als articles 62 i 64 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, queda ajornat fins el dia 1-1-2013 i, consegüentment, la compensació econòmica vinculada a aquest nivell tindrà efectes des d'aquesta data.

4. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ DELS GRUPS 3 al 5

Amb efectes del dia 1-12-2011 i durant la vigència del present acord, les persones que accedeixin o bé assoleixin un canvi de nivell en el Sistema d'Incentivació i Promoció dels grups 3 al 5 regulat a l'article 66 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, percebran els complements salarials mensuals vinculats i resultants d'aquests canvis, només amb efectes del dia 1-1-2013 i sense retroactivitat, tot i que el reconeixement de l'accés o canvi de nivell sigui anterior a aquesta data.

No quedaran afectades pel contingut d'aquest punt aquelles avaluacions de canvis de nivell pendents de realitzar, els efectes econòmics de les quals siguin anteriors a 1-12-2011.

5. PERÍODE DE CARÈNCIA PER ACCEDIR AL SISTEMA DE RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS (DPO) PELS GRUPS 1.1, 2 I GRUP 3.1 I RETRIBUCIÓ VARIABLES DELS GRUPS 3.2 AL 5

Durant el període comprès entre l'1-1-2011 i el 31-12-2012, tindran dret a accedir a la retribució variable en funció d'objectius (DPO) dels grups professionals 1.1, 2 i 3.1 les persones amb una prestació de serveis o durada de contracte mínima de dotze mesos en l'any natural que es correspongui, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en el Conveni Col·lectiu.

Aquesta carència no serà exigible a les persones que durant l'any hagin gaudit d'una excedència maternal o bé d'un permís sense sou el qual tingui una durada no superior a 4 mesos.

Durant el període comprès entre l'1-1-2011 al 31-12-2012, tindran dret a accedir al sistema de retribució variable dels grups 3.2 al 5, els professionals amb una prestació de serveis o durada de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es correspongui, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en el Conveni Col·lectiu.

Aquesta carència no serà exigible a les persones que durant l'any hagin gaudit d'una excedència maternal o bé d'un permís sense sou el qual tingui una durada no superior a 4 mesos.

6. GUARDERIES

Amb efectes del dia 1-12-2011 i durant la vigència del present acord, no es meritara el complement per guarderia previst a l'art. 60 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus i, conseqüentment, no es produirà el seu abonament.

TERCER.- DIES DE CONVENI I D'ASSUMPTES PROPIS

Durant l'any 2012, la Direcció del centre fixarà en els calendaris de treball, les dates de gaudiment dels 6 dies de Conveni i de 2 dies d'Assumptes Propis remunerats pel que respecta al torn diürn i de 3 dies de Conveni i de 2 dies d'Assumptes Propis remunerats corresponents al torn de nit, regulats als arts. 18 b) i 20, c), respectivament del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

La Direcció del centre procurarà que les dates de gaudiment d'aquests dies siguin coincidents en ponts i vigílies de festes assenyalades.

La resta de dies d'Assumptes Propis seran de lliure disposició i es podran gaudir fins el dia 31 de desembre de l'any 2012. Als efectes de donar acompliment i garantir el contingut d'aquest paràgraf, la Direcció establirà criteris de rotació pel gaudiment dels dies festius intersetmanals, entre tots els professionals de torn diürn amb planning anual.

QUART.- FORMACIÓ

Durant l'any 2011 i fins a 31-12-2012, l'Hospital assumirà el cost equivalent al 40% de la partida de formació, en els termes previstos en el pacte de reducció de despesa signat entre la representació de l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM i el Comitè d'Empresa en data 20 d'octubre de 2010.

Adicionalment a aquesta mesura, a partir de l'1 de gener de 2012 i fins el 31 de desembre de 2012, queda suspès el gaudiment dels 4 dies restants destinats a formació i regulats a l'art. 82 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus. L'estalvi derivat d'aquesta

reducció, conjuntament amb el manteniment de l'increment del preu del tiquet de dinar, contingut a l'acord subscrit en data 20-10-2010 entre les representacions social i empresarial en relació a reducció de la despesa, es destina a reduir l'impacte de la disminució salarial dels grups 3.2, 4 i 5 previst al punt segon, 1 del present document i es repercuteix directament en el percentatge de reducció salarial de l'any 2012, que únicament per aquests grups professionals i durant aquest període queda fixat el 4,52%.

CINQUÈ.- ALTRES COMPLEMENTS I BENEFICIS SOCIALS

5.1. DIES ADDICIONALS PER VACANCES FORA PERÍODE ORDINARI

Amb efectes del dia 1-1-2012 i durant la vigència del present acord, queda suspès el gaudiment dels dies addicionals de vacances previstos a l'art. 18 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

5.2. TARGETA BUS URBÀ

Amb efectes del dia 1-12-2011, queda suprimida la subvenció per l'ús de la targeta bus.

5.3. PÀRKING

Amb efectes del dia 1-12-2011, queda suprimida la subvenció per la utilització del pàrquing soterrani. No obstant això, els treballadors podran gaudir de les tarifes reduïdes que l'empresa concessionària del pàrquing manté per l'Hospital.

SISÈ.- BORSA TREBALL

Es procedirà a crear una borsa de treball amb aquells professionals que, com a conseqüència de l'adopció de mesures de contenció de la despesa, hagin vist extingit el seu contracte de treball, als efectes que tinguin preferència de reingrés en el centre, sempre que la Direcció de l'empresa, prèvia avaluació del respectiu perfil competencial, els consideri adequats pels llocs de treball a cobrir.

SETÈ.- Els acords del punt segon del present pacte es subscriuen a l'empara del que estableix l'art. 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en el nou redactat donat per la Llei 35/2010 de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE 227 de 18/9/2010).

VUITÈ.- En cas que durant la vigència del present acord es produís alguna modificació significativa dels nivells de concertació i tarifes en els contractes de compra d'aquest centre amb el CATSALUT per l'any 2012, les parts signants d'aquest acord es reuniran per valorar la possible alteració i negociar en aquest cas la modulació o substitució del present acord.

En aquest sentit, en el supòsit que durant els exercicis 2011 i 2012 el centre assolís una reducció de la despesa superior a la prevista, aquest excés es repercutiria en la retribució variable dels professionals corresponent als exercicis 2011 i 2012, respectivament.

NOVÈ.- MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

Durant la vigència del present acord, l'empresa es compromet a no presentar expedients de regulació d'ocupació amb extincions contractuals de caràcter col·lectiu basats en les mateixes causes econòmiques i/o organitzatives i/o tècniques expressades en el present pacte.

DESÈ.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Les parts acorden crear una comissió paritària integrada, per la part social, pels representants dels sindicats signants de l'acord, amb l'objectiu de fer el seguiment de l'aplicació de les mesures previstes. Aquesta comissió es reunirà amb caràcter trimestral.

ONZÈ.- Aquest pacte és complementari, pel que respecta a l'exercici 2011, a l'acord signat entre la representació de l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM i el Comitè d'Empresa en data 20 d'octubre de 2010, en relació a l'ajust de despesa derivat de la reducció d'ingressos del 3,21% durant l'any 2010, excepte el contingut de l'apartat 1, d), l'apartat 2, i els apartats 3, b) i 3,c) que queden totalment suprimits i substituïts pels corresponents punts del present acord. La resta de punts de l'acord abans esmentat resten vigents en la seva totalitat.

I en prova de conformitat i per a que consti als efectes oportuns, les parts signen el present acord, en el lloc i data indicats a l'encapçalament.